

平成 24年 1 月 25 日

株式会社 ゴビ 一般事業主行動計画（第2回）

「男女従業員の仕事と生活、社会との関りの調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1 計画期間 平成 22年 4 月 1日から平成 26年 3 月 31日までの 4年

2 内 容

目標1 育児・介護休業法に基づく諸制度（育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など）の周知し気軽に相談できる窓口を設ける

【目標を達成するための対策とその実施時期】

平成 22年 5月～ 周知方法と窓口設置方法の検討

平成 22年 8月～ 実施に向けての行動と準備

平成 22年 11月～ 窓口オープン

目標2 社内報等を通じて年3回年次有給休暇の取得を周知し、取得を奨励する

【目標を達成するための対策とその実施時期】

平成 22年 6月～ 周知の方法の検討

平成 22年 9月～ 周知の体制づくり

平成 23年 7月～ 周知開始

