

平成 21年 11月 26日

株式会社 ゴビ 一般事業主行動計画（第1回）

「男女従業員の仕事と生活、社会との関りの調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

- 1 計画期間 平成 19年 12月 1日 から 平成 22年 3月 31日 までの 2年 4ヶ月
- 2 内 容

目標 1 出産予定者に、両立支援制度の内容を説明するとともに、休業から復職までの必要書類（休業申請書など）を配布する

【目標を達成するための対策とその実施時期】

- 平成 19年 12月～ 両立支援制度の内容の公開方法を検討
- 平成 20年 6月～ 情報提供を行うことについて、社内へ周知
- 平成 21年 1月～ 休業者が出た場合に実施

目標 2 平成 21年 8月までに、インターンシップ等の受け入れ体制の充実を図る

【目標を達成するための対策とその実施時期】

- 平成 20年 4月～ インターンシップ受け入れ状況調査と問題点の分析を実施
- 平成 21年 4月 インターンシップ体制の社内周知を行う
- 平成 21年 8月 インターンシップ制度を実施